



**Fachkräfteinitiative für die  
Glas-, Keramik- und Baustoffindustrie**

Ihre Ansprechpartnerin:

**Cathleen Weiß**

Telefon: +49 3421 7587207

Mobil: +49 151 42 24 29 29

E-Mail: [cathleen.weiss@glascampus.de](mailto:cathleen.weiss@glascampus.de)

GlasCampus Torgau - Repitzer Weg 10 - 04860 Torgau

| <b>FUTURE WORKFORCE</b><br>Generationsübergreifend Führen – Nachwuchsführungskräfte entwickeln |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Zielgruppe</b>                                                                              | Führungskräfte und deren potenzielle Nachfolger der Generation Z und jünger                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Termin</b>                                                                                  | <p><b>Für die Führungskräfte:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>09.09.2026: 09:00 - 16:00 Uhr: Kick-Off in Präsenz</b></li> <li>• <b>29.10.2026: 10:30 - 12:00 Uhr: Online</b></li> <li>• <b>17.12.2026: 10:30 - 12:00 Uhr: Online</b></li> <li>• <b>25.02.2027: 10:30 - 12:00 Uhr: Online</b></li> </ul> <p><b>Für den Führungsnachwuchs:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>10.09.2026: 09:00 - 16:00 Uhr: Präsenz - Modul 1</b></li> <li>• <b>27.10.2026: 10:30 - 12:00 Uhr: Online - Nachbereitung Modul 1</b></li> <li>• <b>12.11.2026: 09:00 - 16:00 Uhr: Präsenz - Modul 2</b></li> <li>• <b>15.12.2026: 10:30 - 12:00 Uhr: Online - Nachbereitung Modul 2</b></li> <li>• <b>21.01.2027: 09:00 - 16:00 Uhr: Präsenz - Modul 3</b></li> <li>• <b>23.02.2027: 10:30 - 12:00 Uhr: Online- Nachbereitung Modul 3</b></li> </ul> <p><b>Optional für alle:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>24.06.2027: 09:00 - 16:00 Uhr: Präsenz - Follow up zur Auswertung</b></li> </ul> |
| <b>Format</b>                                                                                  | <b>Blended Learning</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Veranstaltungsort</b>                                                                       | <b>GlasCampus in Torgau</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Ziele</b>                                                                                   | <p><b>Vom Potenzial zur Performance: Entwicklung motivierter und eigenständiger Nachwuchsführungskräfte</b></p> <p>Dieses Seminar richtet sich gleichermaßen an erfahrene Führungskräfte und ihren ausgewählten Führungsnachwuchs.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | <p>Der Fokus liegt darauf, dass angehende Führungskräfte der Generationen Z und Alpha lernen ein eigenes Selbstverständnis als Führungskraft zu entwickeln, sich Strategien zum Selbstmanagement aneignen und in ein lösungsorientiertes Denken kommen. Generationsübergreifende Herausforderungen werden thematisiert und gemeistert, wodurch die Motivation und die Eigeninitiative des Führungsnachwuchses gestärkt werden.</p> <p>Den derzeitigen Führungskräften werden die notwendigen Strategien, Instrumente und Methoden an die Hand zu geben, um ihre potenziellen Nachfolgenden gezielt zu fördern, zu motivieren und systematisch auf eine eigenständige Führungsrolle vorzubereiten.</p> <p><b>Nach Abschluss des Seminars werden die Teilnehmer in der Lage sein:</b></p> <p><b>Als Führungsnachwuchs:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rollenverständnis schärfen:</b> Die Anforderungen und Erwartungen an eine Führungskraft klar zu verstehen und die eigene Führungsidealität zu entwickeln.</li> <li>• <b>Proaktivität zeigen:</b> Die Initiative im eigenen Entwicklungsprozess zu ergreifen und aktiv Verantwortung zu übernehmen.</li> <li>• <b>Von Mentoren lernen:</b> Die Zusammenarbeit mit erfahrenen Führungskräften optimal zu nutzen und Feedback effektiv zu verarbeiten.</li> </ul> <p><b>Als derzeitige Führungskräfte:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Potenziale erkennen &amp; gezielt fördern:</b> Die individuellen Stärken und Entwicklungsfelder ihres Nachwuchses präzise zu identifizieren und maßgeschneiderte Entwicklungspläne zu erstellen.</li> <li>• <b>Motivation &amp; Engagement steigern:</b> Nachhaltige Motivation durch Delegation von Verantwortung, Schaffung von Gestaltungsspielräumen und konstruktives Feedback zu gewährleisten.</li> <li>• <b>Eigenständigkeit initiieren:</b> Den „Führungs-Mindset“ im Nachwuchs zu etablieren, indem sie vom operativen Mikromanagement zu einer coachenden und befähigenden Haltung (Empowerment) wechseln.</li> </ul> |
| <b>Inhalte</b> | <p><b>Für den Führungsnachwuchs:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Selbstverständnis als Mitarbeitender und angehende Führungskraft <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Werte, Motive und Stärken kennen</li> <li>○ Selbst- und Fremdbild reflektieren</li> <li>○ Ziele und Entwicklungsperspektiven definieren</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Verständnis für New Leadership schaffen</li> <li>- Selbstmanagement erlernen <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Zeit- und Energieressourcen effektiv managen</li> <li>○ Selbstreflexion und Selbstmanagement</li> <li>○ Prioritätensetzung und Grenzziehung</li> <li>○ Arbeitsorganisation</li> <li>○ Stressoren erkennen und aktiv bewältigen</li> <li>○ Umgang mit Veränderungen/Unsicherheiten</li> </ul> </li> <li>- Perspektiven wechseln und lösungsorientiert denken <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Unterschiedliche Generationen - unterschiedliche Sichtweisen</li> <li>○ Lösungsorientierte Kommunikation und Konfliktkompetenz stärken</li> <li>○ Kreatives Denken und Innovationskraft fördern</li> <li>○ Verantwortung im Team übernehmen &amp; Verantwortungsübernahme fördern</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Für die derzeitigen Führungskräfte:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entwicklungsbegleitung für angehende Führungskräfte <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Erwartungen der Gen Z und Gen Alpha an ihre Führungskraft</li> <li>○ Eigene Führungsrolle im Generationenmix reflektieren</li> </ul> </li> <li>- Stärken, Ziele und Werte des Führungsnachwuchses kennen und unterstützen</li> <li>- Fördern von Resilienz und Selbstmanagement bei Nachwuchsführungskräften <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Priorisierung und Klarheit</li> <li>○ Wertschätzung</li> <li>○ Fehlerkultur</li> </ul> </li> <li>- Eigenverantwortung des Führungsnachwuchses fördern</li> <li>- zukünftige Weiterentwicklung des Führungsnachwuchses planen</li> </ul> |
| <b>Gruppengröße</b> | bis zu 10 Nachwuchsführungskräfte mit jeweils einer anleitenden Führungskraft                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Methodik</b>  | <p>Die Seminarreihe verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz, weshalb sie sich sowohl an die Nachwuchsführungskräfte als auch deren derzeitige Führungskräfte richtet. Präsenztermine für einen intensiven Austausch wechseln sich ab, mit zeitlich kompakten Online-Einheiten und darin integrierten Learning Nuggets, um neue (Er-)Kenntnisse flexibel und zeitsparend zu vermitteln.</p> <p>Durch einen intensiven Austausch mit den Nachwuchsführungskräften, erwerben diese in drei Modulen wesentliche Kompetenzen, die ihnen in ihrem späteren Arbeitsalltag von Nutzen sein werden.</p> <p>Parallel dazu werden in separaten Seminareinheiten die aktuell leitenden Führungskräfte dazu befähigt, ihrem Führungsnachwuchs eine gute Entwicklungsbegleitung zu sein, in dem sie lernen, auf die Einzigartigkeit einer nachfolgenden Generation von Führungskräften einzugehen.</p> |
| <b>Abschluss</b> | Teilnahmebestätigung                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Kosten</b>    | <p><b>1900,00€ je Nachwuchsführungskraft + deren aktuelle Leitung</b><br/> <i>(Umsatzsteuerbefreiung für Leistungen im Bildungsbereich nach § 4 Nr. 21 UstG)</i></p> <p>Für:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 Personen</li> <li>• 4 Präsenztermine</li> <li>• 6 Onlineschulungen</li> <li>• Weitere Selbstlerneinheiten und Transferaufgaben zur Integration in den eigenen Arbeitsalltag</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Dozent</b>    | Jan Jacob                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## ANMELDEBOGEN

bitte senden Sie diesen Anmeldebogen an:  
**anmeldung@glascampus.de**

Mit dem Absenden dieser Anmeldung erkläre ich mich mit den [AGB](#) und der [Datenschutzerklärung](#) des GlasCampus Torgau einverstanden.

|                     |                          |                      |
|---------------------|--------------------------|----------------------|
| Unternehmen         | Name:                    |                      |
|                     | Postanschrift:           |                      |
|                     | Kontaktperson            |                      |
|                     | E-Mail:                  |                      |
|                     | Telefon:                 |                      |
|                     | Rechnungsadresse:        |                      |
| Teilnehmende Person | Name:                    | Vorname:             |
|                     | Geburtsdatum:            | Im Unternehmen seit: |
|                     | Position im Unternehmen: |                      |
| Teilnehmende Person | Name:                    | Vorname:             |
|                     | Geburtsdatum:            | Im Unternehmen seit: |
|                     | Position im Unternehmen: |                      |
| Teilnehmende Person | Name:                    | Vorname:             |
|                     | Geburtsdatum:            | Im Unternehmen seit: |
|                     | Position im Unternehmen: |                      |
| Teilnehmende Person | Name:                    | Vorname:             |
|                     | Geburtsdatum:            | Im Unternehmen seit: |
|                     | Position im Unternehmen: |                      |
| Teilnehmende Person | Name:                    | Vorname:             |
|                     | Geburtsdatum:            | Im Unternehmen seit: |
|                     | Position im Unternehmen: |                      |